

平成 30 年 12 月 13 日

一般事業主行動計画

株式会社金子管工

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 31 年 1 月 1 日から平成 33 年 12 月 31 日まで

2. 内 容 目標 1：若者のインターンシップの受け入れ拡充

対策：平成 31 年 1 月から

・近隣高校との連携を模索

平成 32 年 1 月から

・インターンシップの受け入れ

平成 33 年 4 月から

・就業体験を踏まえての採用

目標 2：男性社員の育児休業制度等、出産・育児に関する制度の周知及び情報提供を行う

対策：平成 31 年 1 月から

・法に基づく男性社員向け諸制度の調査研究

平成 32 年 1 月から

・月 1 回開催される社内研修会等に於いて広報